



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจกรรมตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่

๑.๒ การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ

๑.๓ ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

๑.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม

๑.๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายการบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ

๓.๒ ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา

๓.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๔ ให้เป็นไปตามประกาศประกาศ/หลักเกณฑ์/วิธีการและแนวทางการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย ที่กำหนดไว้เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และการประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๑ จัดกิจกรรมและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการบำรุงศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๔.๒ ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

๕. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๕.๑ จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ
 - ๕.๒ มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก
๖. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
- ๖.๑ การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็น
 - ๖.๒ มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจ
 - ๖.๓ มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า
 - ๖.๔ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๖.๕ ให้ข้าราชการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
๗. นโยบายการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๗.๑ สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
 - ๗.๒ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระบบที่สูงขึ้น
 - ๗.๓ มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ
๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๘.๑ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย
 - ๘.๒ พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายเรืองทรัพย์ งอยจันทร์ศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย