

# แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๗



ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่  
อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘



# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๖๗



ขององค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย  
อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (เดิม)

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ อำเภอต่างๆ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัด(๐๑)</b>									
๓	หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นิติกร (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (รถกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	แม่ครัว	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๘	พนักงานดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๑๙	คนงานประจำรถขยะ	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
	รวม	๒๒	๒๔	๒๔	๒๔	+๒	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (เดิม)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตร กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>กองคลัง(๐๔)</b>									
	๒๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๔๗	๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
	๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๔๘	๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
		<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>+๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
	<b>กองช่าง(๐๕)</b>									
๕๐	๒๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๒๘	วิศวกรโยธา	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๕๑	๒๙	นายช่างโยธา (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๓๐	นายช่างสำรวจ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
	๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	๓๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	๓๕	พนักงานสูบน้ำ	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
	๓๖	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	๓๗	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๓๘	คนงาน	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
		<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>+๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>									
	๓๙	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔๐	นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
		<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนางอย</b>								
	๔๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
	๔๓	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>								
	๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ  
อำเภอต่างๆ จังหวัดสกลนคร

สรุปพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	สำนักงานปลัด	๒๔	๒๖	๒๖	๒๖	+๒	-	-	
๒.	กองคลัง	๔	๗	๗	๗	+๓	-	-	
๓.	กองช่าง	๙	๑๒	๑๒	๑๒	+๓	-	-	
๔.	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๒	๑๕	๑๕	๑๕	+๓	-	-	
๕.	กองสวัสดิการสังคม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๖.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๕๕	๖๖	๖๖	๖๖	+๑๑	-	-	

## กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ใหม่)

## องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย อำเภอเต่างอย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<b>สำนักงานปลัด(๐๑)</b>								
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นิติกร (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (รถกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	แม่ครัว	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดตำแหน่งใหม่
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๗	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒๐	คนงานประจำรถขยะ	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
	รวม	๒๒	๒๔	๒๔	๒๔	+๓	-	-	
	<b>กองคลัง(๐๔)</b>								
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดตำแหน่งใหม่
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๐	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔	๗	๗	๗	+๓	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ใหม่)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>กองช่าง(๐๕)</b>								
๒๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	วิศวกรโยธา	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๓๑	นายช่างโยธา (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	นายช่างสำรวจ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	พนักงานสูบน้ำ	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๓๘	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	คนงาน	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
	รวม	๙	๑๒	๑๒	๑๒	+๓	-	-	
	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
๔๑	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนางอย</b>								
๔๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๔	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>								
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าวิริยะพล</b>								
๔๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๗	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>								
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเต่างอย</b>								
๔๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๐	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>								
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ใหม่)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>									
๕๒	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๕๖	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)</b>									
๕๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๕๕	๖๗	๖๗	๖๗	+๙	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย  
อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

สรุปพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	สำนักงานปลัด	๒๔	๒๗	๒๗	๒๗	+๓	-	-	
๒.	กองคลัง	๕	๗	๗	๗	+๓	-	-	
๓.	กองช่าง	๙	๑๒	๑๒	๑๒	+๓	-	-	
๔.	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๒	๑๕	๑๕	๑๕	+๓	-	-	
๕.	กองสวัสดิการสังคม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๖.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๕๕	๖๗	๖๗	๖๗	+๑๒	-	-	

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

### ๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไปโดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ดังนี้

โครงสร้างเดิม อบต.ต่างอย	โครงสร้างใหม่ อบต.ต่างอย	หมายเหตุ
<b>๑. สำนักปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๒ งานอำนวยการ ๑.๓ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานสาธารณสุข ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานการท่องเที่ยว	<b>๑. สำนักปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๒ งานอำนวยการ ๑.๓ งานงานบริหารงานสาธารณสุข ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๖ งานส่งเสริมสาธารณสุข ๖ ๗ ๑.๗ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๘ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๙ งานบริการแพทย์ฉุกเฉิน ๑.๑๐ งานสัตว์บาล	เพื่อตอบสนอง ภารกิจถ่ายโอน และนโยบายการ ให้บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น
<b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานบริหารงานทั่วไป	<b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานบริหารงานทั่วไป	
<b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๓ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๕ งานสาธารณูปโภค	<b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา ✓ ๓.๓ งานแบบแผนและก่อสร้าง ✓ ๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๕ งานสาธารณูปโภค ✓	

โครงสร้างเดิม อดต.ต่างอย	โครงสร้างใหม่ อดต.ต่างอย	หมายเหตุ
<b>๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</b> ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	<b>๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</b> ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานบริหารงานทั่วไป	
<b>๕. กองสวัสดิการสังคม</b> ๕.๑ งานบริหารงานทั่วไป ✕ ๕.๒ งานพัฒนาชุมชน ✕ ๕.๓ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ✕ ๕.๔ งานสวัสดิการภาพเด็กและเยาวชน ✕ ๕.๕ งานกิจการสตรีและชรา / ๕.๖ งานสังคมสงเคราะห์ ✕ ๕.๗ งานส่งเสริมอาชีพ ✕	<b>๕. กองสวัสดิการสังคม</b> ๕.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๕.๒ งานพัฒนาชุมชน ๕.๓ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๕.๔ งานสวัสดิการภาพเด็กและเยาวชน ๕.๕ งานกิจการสตรีและชรา ๕.๖ งานสังคมสงเคราะห์ ๕.๗ งานส่งเสริมลพัฒนาอาชีพ	
<b>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> ๖.๑ งานตรวจสอบภายใน	<b>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> ๖.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๖.๒ งานตรวจสอบภายใน	

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>									
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (รถกลาง)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่ครัว	-	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถบรรทุกนำ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (รถกลาง)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดตำแหน่งใหม่
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	-	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	-	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	ว่าง ๑ อัตรา





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คิดค่าจ้าง			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๕๖	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑												
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๕๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑												
(๕)	รวม	-	๒๗	๕๕๑,๒๖๐,๕๖๐	๔๒๐,๐๐๐	๒๗	๒๗	๒๗												
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕ %																			
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																			
(๗)	ร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี																			
(๘)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ประมาณการเพิ่ม ๕%)																			

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับไว้เป็นข้อมูลเบื้องต้น

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๔๓,๐๕๐,๐๐๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๔๕,๒๐๒,๕๐๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๔๗,๔๖๒,๖๒๕

- (มาจากร้อยละ ๕% ของปีงบประมาณปี ๒๕๖๖ จากข้อบัญญัติ)
- (๔๑,๐๐๐,๐๐๐ X ๕%) + ๔๓,๐๕๐,๐๐๐
- (๔๕,๒๐๒,๕๐๐ X ๕%) + ๔๗,๔๖๒,๖๒๕

กรณีหักเงินอุดหนุนทั่วไป (ประมาณการจากเงินอุดหนุนและเบี่ยงชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเงินอุดหนุนและเบี่ยงชีพ เป็นเงินจำนวน ๑๕,๐๗๙,๓๕๐ บาท นำไปหักออกทั้ง ๓ ปี

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๒๗,๙๗๐,๖๕๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๓๐,๑๒๓,๑๕๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๓๒,๓๘๖,๒๗๕

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๒. กอ

๑. สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน ๒๐ ตำแหน่ง ๒๔ อัตราว่าง ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	
๑	ผู้อำนวยการ
๒	นักวิชา
๓	นักวิชา
๔	เจ้าพนักงาน
๕	เจ้าพนักงาน
๖	เจ้าพนักงาน
๗	พนักงาน
๘	ผู้ช่วย
๙	ผู้ช่วย
๑๐	
๑๑	
๑๒	
๑๓	
๑๔	
๑๕	
๑๖	
๑๗	
๑๘	
๑๙	
๒๐	
๒๑	
๒๒	
๒๓	
๒๔	

ที่	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงินประจำตำแหน่ง	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.กลาง	๑	๕๓,๒๓๐	๑๔,๐๐๐	๘๐๖,๗๖๐	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๙๖๐	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๔๐,๒๖๐	๓,๕๐๐	๕๒๕,๑๒๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๗,๙๖๐	๓,๕๐๐	๔๙๗,๕๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๓๖,๓๑๐		๔๓๕,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๓๗,๙๖๐		๔๕๕,๕๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	
๖	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๒๕,๖๗๐		๓๐๘,๐๔๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๘๐๐	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑๖,๖๐๐		๑๙๙,๒๐๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๒๒,๙๒๐		๒๗๕,๐๔๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปฏิบัติงาน	๑	๑๑,๕๑๐		๑๓๘,๑๒๐	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๖,๙๙๐		๒๐๓,๘๘๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	
๑๑	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑๓,๐๖๐		๑๕๖,๗๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถขยะ)	-	๑	๑๔,๗๒๐		๑๗๖,๖๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	
๑๓	แม่ครัว	-	๐	๙,๔๐๐		๑๑๒,๘๐๐	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	ว่าง
๑๔	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	-	๑	๑๑,๑๓๐		๑๓๓,๕๖๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (รถกลาง)	-	๑	๑๑,๑๓๑		๑๓๓,๕๖๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	-	๐	๑๑,๕๐๐		๑๓๘,๐๐๐	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	กำหนดตำแหน่งใหม่
รวม พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๗	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	-	๑	๙,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	
๑๘	คนงาน	-	๓	๙,๐๐๐		๓๒๔,๐๐๐	-	-	-	
๑๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๒	๙,๐๐๐		๓๒๔,๐๐๐	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
๒๐	พนักงานดับเพลิง		๔	๙,๐๐๐		๔๓๒,๐๐๐				

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงินประจำ ตำแหน่ง	รวม (บาท)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๓๒,๕๕๐		๓๘๙,๕๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๐๘๐	

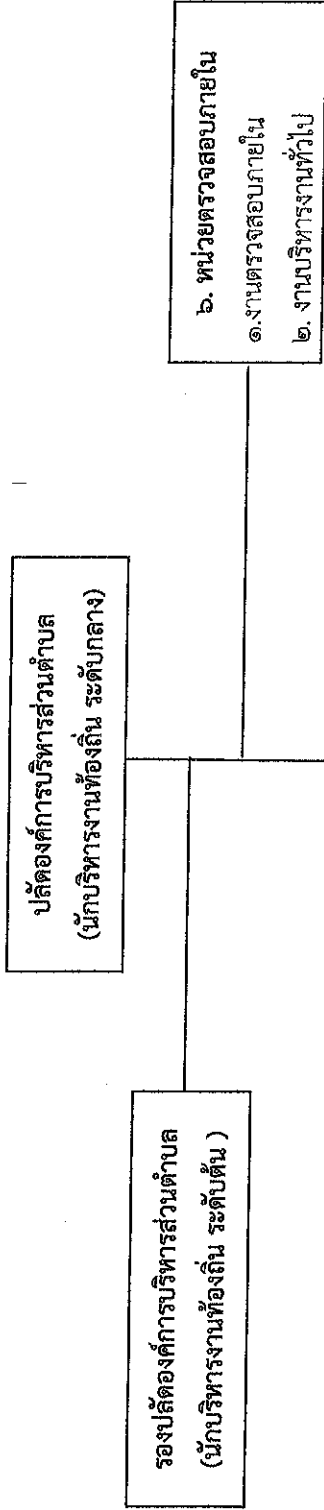
๗. ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๑,๐๐๐,๐๐๐	๔๒,๖๕๐,๐๐๐	๔๔,๓๕๕,๖๐๐

หมายเหตุ ช้อนัญญัติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๔๑,๙๕๓,๐๐๐

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

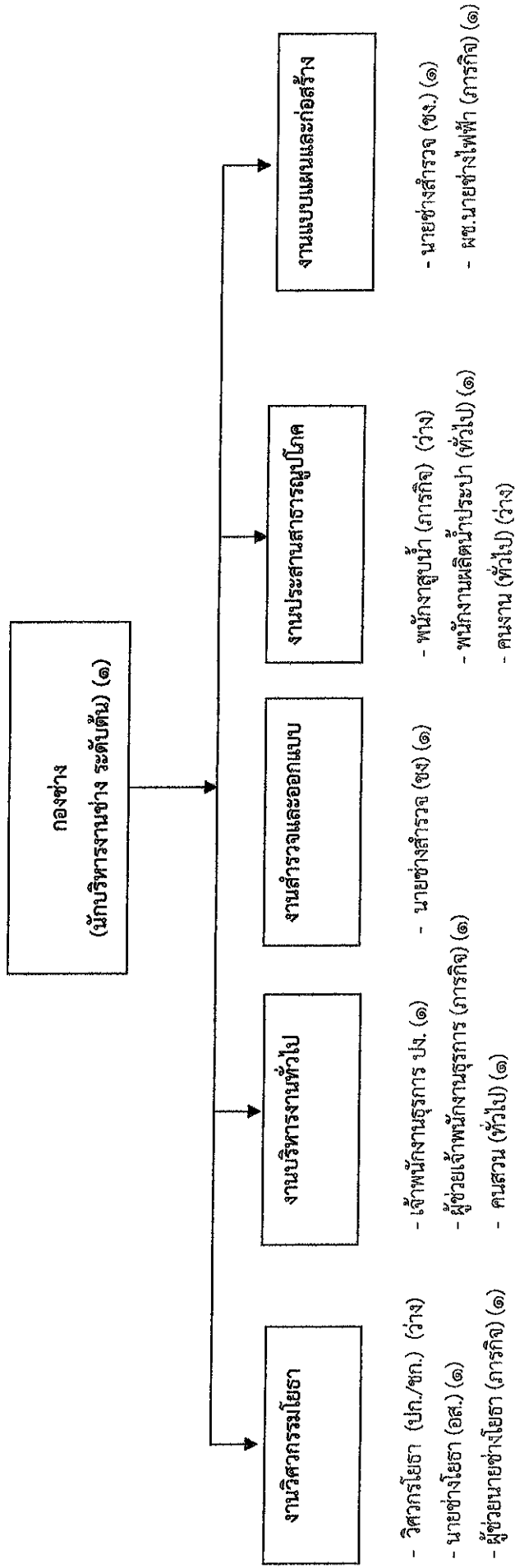
โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ



๑. สำนักงานปลัด หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒. กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น	๕. กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น
๑. งานบริการเจ้าหน้าที่ ๒. งานอำนวยความสะดวกและบรรเทาสาธารณภัย ๓. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. งานนิติการ ๕. งานบริหารงานทั่วไป ๖. งานส่งเสริมสาธารณสุข ๗. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๘. งานส่งเสริมการเกษตร ๙. งานบริการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๐. งานสัตวบาล	๑. งานการเงินและงานบัญชี ๒. งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๔. งานบริหารงานทั่วไป	๑. งานบริหารงานทั่วไป ๒. งานวิศวกรรมโยธา ๓. งานแบบแผนและก่อสร้าง ๔. งานสำรวจและออกแบบ ๕. งานสาธารณสุขโรค	๑. งานบริหารการศึกษา ๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๓. งานบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑. งานบริหารงานทั่วไป ๒. งานพัฒนาชุมชน ๓. งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๔. งานสวัสดิการภาพเด็กและเยาวชน ๕. งานกิจการสตรีและชรา ๖. งานสังคมสงเคราะห์ ๗. งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

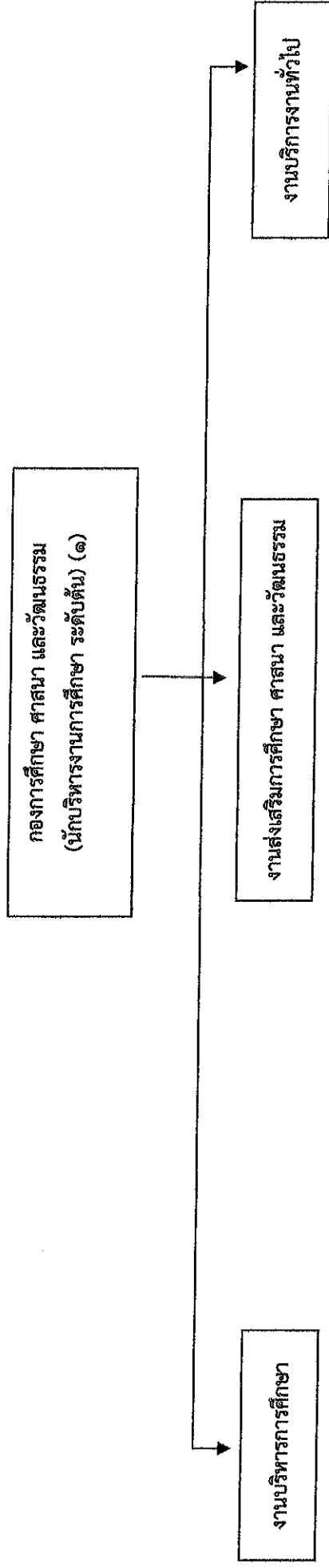


## โครงสร้างของกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					พนักงานจ้าง		หมายเหตุ			
	ต้น	กลาง	สูง	จำนวนการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	-	๔	๓	ตำแหน่งว่าง มี ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. วิศวกรโยธา ปก./ชก. ๒. พนักงานสุบน้ำ ๓. คนงาน

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย



- นักวิชาการการศึกษา (ปก.) (๑)

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๓) (ว่าง)

- ครู (คศ.๒) (๓)

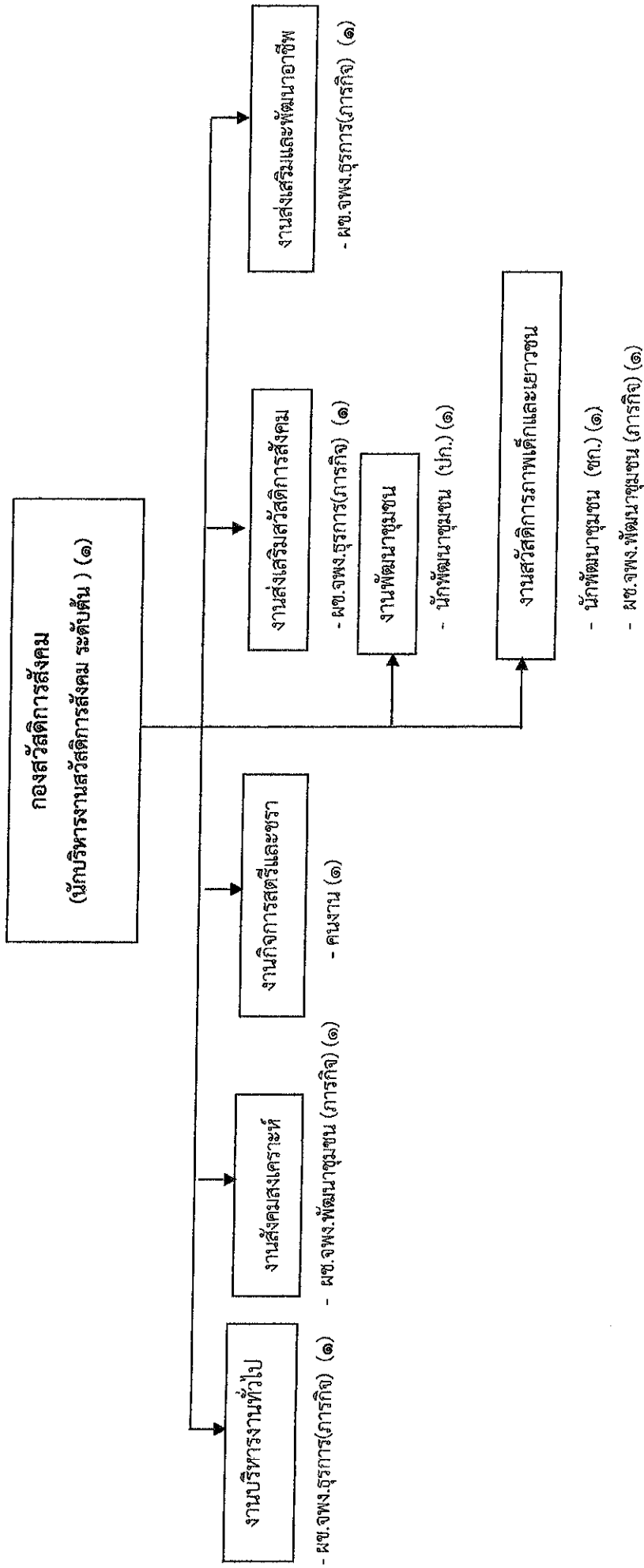
- ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (ภารกิจ) (๒)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ) (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		หมายเหตุ	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญกร	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗	-	ตำแหน่งว่าง มี ๓ ตำแหน่ง ตั้งนี้ ขอศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ อัตรา

อันดับ	ผอ.ศพต.	คศ.	ครูผู้ช่วย
จำนวน	๓	๓	-

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคมส่วนตำบลต่างๆ

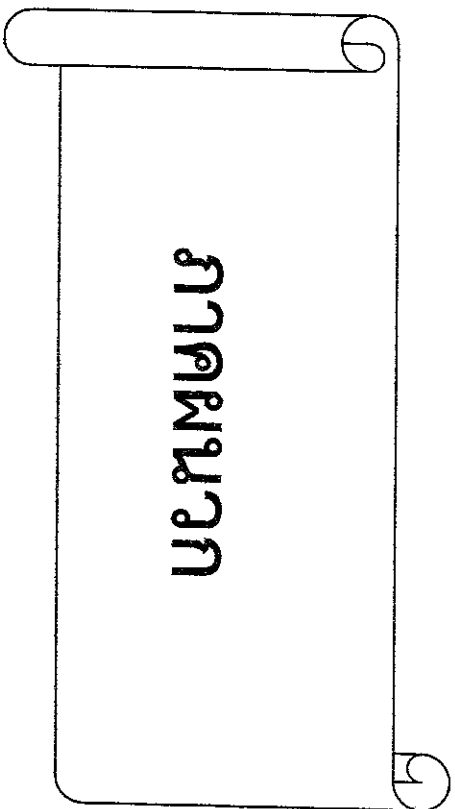


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		หมายเหตุ	
	ต่ำ	สูง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กร. เรากำลังเดิม			กรอบอัตรา ใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	ประเภทผู้มีทักษะ											
๓๙	นางสาวพริ้มเพรา เสนาไชย	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๑,๖๔๐	-	-	-
๔๐	-ว่าง-	ม.๖		พนักงานสูบน้ำ		-	พนักงานสูบน้ำ		๑๑๒,๘๐๐			ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	ประเภทผู้มีคุณวุฒิ											
๔๑	นายนพพล ยาชาไชย	ปวส.การก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๙,๒๘๐	-	-	๑๔๙,๒๘๐
๔๒	นายทวีพงษ์ งอยภูธร	ปวส.ไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๗๑,๒๔๐	-	-	๑๗๑,๒๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๔๓	นายธีระชัย เสียงเย็น	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๔	นายธำนิทร์ งอยภูธร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๕	นางวันนี ว่าง		-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)						กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)					
๔๖	นายณรงค์ อ่อนจงไกร	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		๕๒๕,๑๒๐
๔๗	นายวรวุฒิ แก้วไกรสร	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๕๘,๐๐๐	-	-	๒๕๘,๐๐๐
	ประเภทผู้มีคุณวุฒิ											
๔๘	นายวุฒิชัย ยะงาม	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๖,๗๒๐	-	-	๑๕๖,๗๒๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโปนปลาไหล											
	พนักงานครู											
๔๙	-ว่าง-											
๕๐	นางสาวจุฬาลักษณ์ งอยแพง	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๖	ครู	คศ.๑	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๖	ครู		-	-		อุดหนุนจากรัฐ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						พนักงานจ้างตามภารกิจ					อุดหนุนจากรัฐ
	ประเภทผู้มีทักษะ						ประเภทผู้มีคุณวุฒิ					
๕๑	นางนันทิยา ทาศรีฎ	คบ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-		อุดหนุนจากรัฐ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กร รากำลั้งเดิม			กรอบอัตร่า ใหม่			เงินเดือน			หมาย เหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพนปลาไหล											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ประเภทผู้มีทักษะ						ประเภทผู้มีคุณวุฒิ					
๕๒	นางบัวคำ เคนทวย	คบ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	อุดหนุนจากรัฐ
๕๓	นางสาววราลี เสนสิทธิ์	การจัดการทั่วไป	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	อุดหนุนจากรัฐ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบัววิริยะพล											
	พนักงานครู											
๕๔	-ว่าง-											
๕๕	นางสาวรัตน์จะมา งอยจันทร์ศรี	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ครู	คศ.๑	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗	ครู	-	-	-	-	อุดหนุนจากรัฐ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						พนักงานจ้างตามภารกิจ					อุดหนุนจากรัฐ
	ประเภทผู้มีทักษะ						ประเภทผู้มีคุณวุฒิ					
๕๖	นายกานท์ จันลาโสม	ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	อุดหนุนจากรัฐ
๕๗	นางสาวจิตตา หาญภูบาล	คบ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	อุดหนุนจากรัฐ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเต่างอยใต้											
	พนักงานครู											
๕๘	-ว่าง-											
๕๙	นางสาวณัฐติการ เคนนะอ่อน	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๘	ครู	คศ.๑	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๘	ครู	-	-	-	-	อุดหนุนจากรัฐ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						พนักงานจ้างตามภารกิจ					อุดหนุนจากรัฐ
	ประเภทผู้มีทักษะ						ประเภทผู้มีคุณวุฒิ					
๖๐	นางพิศสมัย สิงห์คำมา	คบ. (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	-	-	อุดหนุนจากรัฐ
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)						กองสวัสดิการสังคม (๑๑)					
๖๑	นางพรพิมล หาญกล้า	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๗,๕๒๐
๖๒	นางสาวอาภาภรณ์ ฝาใต้	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๓๗,๖๐๐	-	-	๒๒๖,๐๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	ประเภทผู้มีคุณวุฒิ											
๖๓	นางสาวชลธิชา งอยภูธร	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๓,๒๐๐	-	-	๑๖๓,๒๐๐
๖๔	นายเปรมศักดิ์ งอยภูธร	วิทยาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๕๐,๑๒๐	-	-	๑๕๐,๑๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กร. เรากำลังเดิม			กรอบอัตรา: ใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๖๕	นายภูมินทร์ หาญกล้า	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๑)											
๖๖	นางสาวกอบแก้ว ศรีเพ็ชชัย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐



รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
(ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลต่างออย

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธีรพงษ์ งามจันทร์ศรี	นายก อบต.	ธีรพงษ์ งามจันทร์ศรี	ประธานกรรมการ
๒	นางรุ่งรีชนี วิสาภารณ	ปลัด อบต.ต่างออย	รุ่งรีชนี วิสาภารณ	กรรมการ
๓	นางจิรพรรณ ธนาจิรัฐโชษฐ์	รองปลัด อบต.ต่างออย	จิรพรรณ ธนาจิรัฐโชษฐ์	กรรมการ
๔	นายศุภวิชญ์ บัวพรหม	ผู้อำนวยการกองช่าง	ศุภวิชญ์ บัวพรหม	กรรมการ
๕	นางสดาวรรณ ศิริพงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	สดาวรรณ ศิริพงษ์	กรรมการ
๖	นางพรพิมล ทาญกุล้ำ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	พรพิมล ทาญกุล้ำ	กรรมการ
๗	นายณรงค์ อ่อนจงเภา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ณรงค์ อ่อนจงเภา	กรรมการ
๘	นางสาวพรลภัส ทวีพงษ์พจนานา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	พรลภัส ทวีพงษ์พจนานา	กรรมการเลขานุการ
๙	นางอนันต์ธนา ทองจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	อนันต์ธนา ทองจันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายธีรพงษ์ งามจันทร์ศรี ประธานกรรมการกล่าวเปิด  
ประชุมตามระเบียบวาระต่างๆดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

วาระที่ ๓

เรื่องการจัดแจ้งคณะกรรมการและพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลตำบลต่างออย

นายเรืองทรัพย์ งอยจันทร์ศรี  
(ประธานกรรมการ)

- ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่างอยู่ใต้กำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลังให้เหมาะสมกับการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนที่เพิ่มมากขึ้น จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ขอเชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

นางสาวพรลภัส ทวีพงษ์พจนา

- ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่ง อบต.ต่างอย ได้เสนอขอขอมติจากคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) กำหนดตำแหน่งใหม่ขึ้นเพื่อเป็น แนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลังให้เหมาะสมกับการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนที่เพิ่มมากขึ้น คือ

๑. สำนักปลัด กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
  - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตว์บาล ประเภทกรกิจ ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๗ มีมติเห็นชอบ

๒. กองคลัง ยุบเลิกและกำหนดตำแหน่งใหม่ คือ
  - ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป
  - กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ

อบต.ต่างอย จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๗ และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

- ขอแจ้งเพิ่มเติมระเบียบจากเลขานุการ การจัดทำแผนอัตรากำลังทุกครั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น จะต้องอิงประกาศคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ หมวด ๒ การกำหนด ปริมาณ ตำแหน่ง และอัตราตำแหน่ง ชื่อ ๑๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรา ตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลใน อบต. ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และมาตรฐานเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

นายเรืองทรัพย์ งอยจันทร์ศรี  
(ประธานกรรมการ)

อบต.ต่างอย จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๗ และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

- ขอแจ้งเพิ่มเติมระเบียบจากเลขานุการ การจัดทำแผนอัตรากำลังทุกครั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น จะต้องอิงประกาศคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ หมวด ๒ การกำหนด ปริมาณ ตำแหน่ง และอัตราตำแหน่ง ชื่อ ๑๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรา ตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลใน อบต. ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และมาตรฐานเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้ อบต. จัดทำเป็นแผนอัตราค่าจ้างของ อบต. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและกรใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของ อบต. ตามวรรคหนึ่ง ให้ อบต. คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและคุณภาพของงาน และปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งระดับใด ให้ประเมินความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้นแล้ว เปรียบเทียบกับบรรทัดฐาน ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. จัดทำไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง การรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้จัดทำแหล่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกันและจัดทำแหล่งในสายงานเดียวกันที่มีความยากและคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
๒. ปลัด อบต. เป็นกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
๔. พนักงานส่วนตำบลคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยสภาพตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยกำหนดเป็นแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตราค่าจ้างดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่มีขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้นอัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการทำงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นกรวางแผนเพื่อให้เกิดการใช้กำลังคนที่มีอยู่มององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๔) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้นเป็นกรรมการ ดังนี้

ก กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เข้าเป้าหมายประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข การกำหนดตำแหน่งงานส่วนตำบลและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำในส่วนราชการต่างๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตาม (ก) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด และมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ที่ อบต. ทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี แล้ว

(๕) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่กำหนดในส่วนราชการตาม(ข) ต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ ทุกตำแหน่งสายงานให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับความ เป็นระดับ ๑-๓ ระดับ ๒-๔ หรือ ระดับ ๓-๕ แล้วแต่กรณี

(ง) การกำหนดตำแหน่งงานส่วนตำบลตามแผนอัตราค่าจ้าง ให้กำหนดเป็นแผนอัตราค่าจ้างของ อบต. ในระยะเวลา ๓ ปี โดยให้แสดง กรอบอัตราค่าจ้างของ อบต. ทั้งหมด และการกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นรายปีที่หนึ่ง ปีที่สอง และปีที่สาม

(๔) การกำหนดตำแหน่งพนักงานตำบล ตามแผนอัตราค่าจ้างของ อบต. ที่จัดทำขึ้นในครั้งแรกตามประกาศนี้ ให้ อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งสายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการต่างๆ ของ อบต. ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลขอ กำหนดเท่าที่จำเป็นจริงๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตรา เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ไว้แต่กรณีการ กำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผล ตำแหน่งงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้ง ประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงามนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้มีให้เกิดปัญหาคน ล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายต้นบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงามนั้นด้วยโดย เฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงามนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้า ของบุคลากรในงามนั้นได้

ฉ ก่อนที่จะองค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตำแหน่งที่ว่างและ มีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการจัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน(เกลี่ย ตำแหน่ง)ไปในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๗ การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้ จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบที่ถูกต้องการคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดและเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๕ อย่างครบถ้วน รายละเอียดติดตามแบบแนบท้าย

(๕) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จ.สกลนคร

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการทำงานทดแทน และการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล 3 ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

#### มติที่ประชุม

นายเรีองทรัพย์ งอยจันทร์ศรี

(ประธานกรรมการ)

-ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างอยจะสมบูรณ์ได้ก็เพราะคณะกรรมการจัดทำแผนที่ต้องร่วมมือกันในการวิเคราะห์อัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างทุกประเภท

โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ซึ่งแสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณของท้องถิ่น และที่ได้รับการจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มการใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

มติที่ประชุม

-รับทราบ

นายศุภวิชญ์ บัวพรม  
(กรรมการ)

-สอบถามแนวทางการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินกฎหมาย  
กำหนดมีวิธีใดบ้าง?

นางสาวพรลภัส ทวีพงษ์จนา  
(เลขาธิการ)

- ขอชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่า องค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นได้รับ  
ผลกระทบในหลาย ๆ แห่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเคยแจ้งเวียนว่า  
กรณีภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๕๐

๑. ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.พ. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด  
ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการ  
ปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

จากที่กล่าวมาข้างต้น จึงขอให้คณะกรรมการ ร่วมกันพิจารณากรอบ  
อัตราค่าจ้าง เพื่อปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ฉบับแก้ไข  
เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตาม มติคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่  
๒๕ เมษายน ๒๕๖๓

นางอนันต์ธนา ทองจันทร์  
(ผู้ช่วยเลขาธิการ)

- ขอรายงานจำนวนอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่ในปัจจุบันและ  
อัตราว่างให้ที่ประชุมทราบดังนี้

#### ๑.บริหารท้องถิ่น

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)

#### ๒.สำนักงานปลัด

- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นิติกรปฏิบัติกร
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

#### พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานราชการ
- พนักงานขับรถยนต์ (รถกลาง)
- แม่ครัว
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
- พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถขยะ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล กำหนดตำแหน่งใหม่

### **พนักงานจ้างทั่วไป**

- พนักงานขับรถยนต์ (รถตู้ซีพี)
- คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา
- พนักงานดับเพลิง จำนวน ๔ อัตรา

- คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา  
เพื่อเป็นแนวทางการวางแผนการใช้จ่ายตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชน

### **๒. กองคลัง**

- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น )
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
- นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. กำหนดตำแหน่งใหม่
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ปง./ชง. (ว่าง)
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ยุบเลิก
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (ว่าง)

### **พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

### **๓. กองช่าง**

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- วิศวกรโยธา ปก./ชก.(ว่าง)
- นายช่างโยธาอาวุโส
- นายช่างสำรวจชำนาญงาน
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

### **พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
- พนักงานสูบน้ำ (ว่าง)

### **พนักงานจ้างทั่วไป**

- พนักงานผลิตน้ำประปา
- คนสวน
- คนงาน (ว่าง)

**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
- ผ.อ.ศพต. (ว่าง ๓ อัตรา)
- ครู (คศ.2) จำนวน ๓ อัตรา

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๖ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

**๕. กองสวัสดิการสังคม**

- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- คนงาน

**๖. หน่วยตรวจสอบภายใน**

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน

**รวมกำหนดตำแหน่งทั้งสิ้นจำนวน ๖๗ อัตรา (ใช้กรอบที่มี/ที่ว่างเดิม**

**และกำหนดเพิ่มเติม)**

- ตามที่เลขานุการ ได้ชี้แจงระเบียบและให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาการขอต่อรายการกำลังเพื่อบรรจุในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ และบัดนี้ขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

**-รับทราบ**

มติที่ประชุม

มติที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

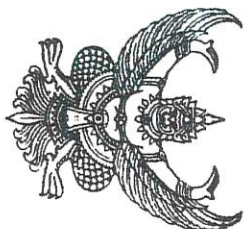
วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ  
-ไม่มี-

นายเรืองทรัพย์ งอยจำนทร์ศรี  
(ประธานกรรมการ) -มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอะไรหรือไม่ครับ ถ้าไม่มี  
ผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้ามาประชุมโดยพร้อมเพรียง  
กันและการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กระผมขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ อนันต์ธนา ทองขันธ์ ผู้ตรวจงานการประชุม  
(นางอนันต์ธนา ทองขันธ์)  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ เรืองทรัพย์ งอยจำนทร์ศรี ผู้ตรวจงานการประชุม  
(นายเรืองทรัพย์ งอยจำนทร์ศรี)  
ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

(ปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๖(๓),(๔) และข้อ ๓๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเรืองทรัพย์ งามจันทร์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

ที่ ๑๘๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘  
(ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๙) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (รวมที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลต่างๆ          | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ          | กรรมการ           |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ       | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ           |
| ๗. ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม               | กรรมการ           |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                   | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                        | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ตลอดจนพิจารณาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเอธิงทรัพย์ งามยงจันทร์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗๗๒

องค์การบริหารส่วนตำบลนาง้อย	๑๕๖
เลขที่รับ	๕
วันที่	๑๕/๑๕/๖๕
เวลา	

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๕๗๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระ ฤกษ์วิเศษกุล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ได้รับ ๒๗๑๓ อบต.

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการ  
กษ๑๑. สืบค้นที่หน้า ๑. สืบค้น. อ้างอิงที่ ๕/๖๕

ส่งที่ อบต. อ.สกล  
อำเภอสกลนคร

๑๕.๑.๖๕

- อ.พรวิภา สุป

- ทวี. อานทรวิภาต

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๕๑๒๒, ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

มติ ก อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ที่	อบต.	อำเภอ	สังกัด	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งใหม่/ขุบเลิกตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ตำแหน่ง	ก่อนปรับ	หลังปรับ	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	วานรนิวาส	วานรนิวาส	สำนักปลัด อบต.	นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	๒๖.๐๐	๒๘.๖๙	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง.ชง.	๑	๕๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
			กองการศึกษาฯ	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				นักสันตนาการ ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
			กองสวัสดิการสังคม	นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๒	ธาตุ	วานรนิวาส	สำนักปลัด อบต.	ผู้ดูแลเด็ก ประเภททั่วไป	๒		๒๔.๘๓	๒๕.๐๙	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๓	เดื่อศรีคันไชย	วานรนิวาส	กองช่าง	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	๒๙.๑๕	๒๙.๖๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
			กองการศึกษาฯ	ปรับเกลี้ย ตำแหน่งครู/พนักงานจ้าง	๘				ย้ายจาก สพด.บ้านปากเจริญ	เห็นชอบ
				(ครู ศศ.๒ = ๑ อัตรา, ครู = ๒ อัตรา, พนักงานจ้าง = ๕ อัตรา)					ไป สพด.บ้านขุนภูมิ	เห็นชอบ
๔	คอนสวรรค์	วานรนิวาส	สำนักปลัด อบต.	นิติกร ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๓๓.๓๙	๓๕.๕๐	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทภารกิจ	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	ไม่เห็นชอบ
				ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ประเภทภารกิจ	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	ไม่เห็นชอบ
				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ประเภทภารกิจ (คุณวุฒิ)	๒				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				พนักงานขับรถยนต์ ประเภทภารกิจ (ทักษะ)	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
			กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ประเภทภารกิจ	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๕	นาคำ	วานรนิวาส	สำนักปลัด อบต.	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๖.๙๙	๒๙.๒๕	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภทภารกิจ	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่
			กองช่าง	นายช่างสำรวจ ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				พนักงานขับรถยนต์ ประเภททั่วไป	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๖	โนนสะอาด	บ้านม่วง	สำนักปลัด อบต.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ประเภทภารกิจ	๑		๒๗.๕๖	๒๗.๙๖	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๗	ดงหม้อทอง	บ้านม่วง	สำนักปลัด อบต.	คนงาน ประเภททั่วไป	๔		๓๗.๕๘	๓๘.๔๒	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	สังกัด	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ตำแหน่ง	ก่อน ปรับ	หลัง ปรับ	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
๘	นาฮี	อากาศอำนวย	สำนักปลัด อบต.	พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ) ประเภททั่วไป	๑		๒๕.๒๔	๒๖.๑๔	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
				คนงาน ประเภททั่วไป	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
				กองช่าง	คนงาน ประเภททั่วไป	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๙	บ้านเหล่า	เจริญศิลป์	สำนักปลัด อบต.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประเภทภารกิจ	๒		๒๒.๖๘	๒๓.๐๙	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
				กองช่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประเภทภารกิจ	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	ไม่เห็นชอบ
๑๐	หนองแปน	เจริญศิลป์	สำนักปลัด อบต.	พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ) ประเภททั่วไป	๒		๒๕.๙๑	๒๖.๑๓	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
๑๑	กุสุมาลย์	กุสุมาลย์	สำนักปลัด อบต.	พนักงานขับรถยนต์ ประเภททั่วไป	๑		๓๔.๔๑	๓๕.๐๕	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
				คนงาน ประเภททั่วไป	๑				กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
				กองคลัง	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๒๒.๙๓	๒๔.๘๐	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
๑๒	วาริชภูมิ	วาริชภูมิ	กองคลัง	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
				กองช่าง	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๕			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				กองสวัสดิการสังคม	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๖			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ
				เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๓๓.๗๕	๓๓.๗๕	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
๑๓	ค้อเขี้ยว	วาริชภูมิ	กองคลัง	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒			ยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)	เห็นชอบ	
				เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
๑๔	เต่างอย	เต่างอย	สำนักปลัด อบต.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล ประเภทภารกิจ	๑		๓๓.๗๙	๓๔.๓๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
				เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑			ยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)	เห็นชอบ	
				เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก.	๑	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑			กำหนดตำแหน่งใหม่	เห็นชอบ	
			กองคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑			ยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)	เห็นชอบ	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ  
 การปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.สกลนคร มีมติ  
 และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ

(นางรุ่งจิตร์ อรรถสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
การประมงน้ำจืด กรมประมง

นาย พ.ม. ประสงค์ ปิยะพันธุ์  
รองอธิบดีกรมประมง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
การประมงน้ำจืด กรมประมง



องค์การปรุฑารส่วนตำบลต่างๆ  
เขต/อำเภอ ต่างๆ จังหวัดสมุทร

399 หมู่ที่ 6 ซอยบ้านน้ำพุสงคามัคคี ถนน- แขวง/ตำบล ต่างๆ  
เขต/อำเภอ ต่างๆ จังหวัดสมุทร 47260

วันที่

64.09 ตุลาคม 1960

ประชากรทั้งหมด

5,826 คน

ชาย

2,938 คน

หญิง

2,888 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 19 กันยายน 2566



ส่วนที่ 1

คำสั่งประกอบแบบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย

อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

บัดนี้ ถึงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ จะได้เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆอีกครึ่งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ จึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานการณ์การคลัง ตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 24,022,165.65 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 44,636,374.97 บาท

1.1.3 เงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 12,003,318.59 บาท

1.1.4 รายการเงินรับแบบก่อหนี้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 0 โคร่งการ รวม 0.00 บาท

1.1.5 รายการกักเงินไว้โดยยังไม่ได้ออกพันธบัตร จำนวน 0 โคร่งการ รวม 0.00 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 0.00 บาท

2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.1 รายรับจริง จำนวน 40,537,484.68 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	478,764.90 บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	242,011.60 บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	600,121.29 บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	จำนวน	811,181.00 บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	55,120.00 บาท

หมวดรายได้จากราคาทุน

จำนวน	0.00 บาท
-------	----------

หมวดค่าเช่าที่ดิน

จำนวน	19,173,755.72 บาท
-------	-------------------

หมวดเงินอุดหนุน

จำนวน	19,176,530.17 บาท
-------	-------------------

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 23,288,000.00 บาท

2.3 รายจ่ายจริง จำนวน 37,053,098.56 บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	จำนวน	10,244,804.56 บาท
งบบุคลากร	จำนวน	15,001,758.40 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	8,203,787.60 บาท
งบลงทุน	จำนวน	1,026,500.00 บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	2,576,248.00 บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.00 บาท

2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลได้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 23,288,000.00 บาท

2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน 48,900.00 บาท

2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 0.00 บาท

2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้ จำนวน 0.00 บาท

งบกลาง  
งบบุคลากร  
งบดำเนินงาน  
งบลงทุน  
งบเงินอุดหนุน  
งบรายจ่ายอื่น

คำสั่งลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย

อำเภอต่างอย จังหวัดสุพรรณบุรี

1. รายรับ

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	478,764.90	490,000.00	480,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	242,011.60	163,550.00	217,800.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	600,121.29	550,000.00	420,200.00
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	811,181.00	820,000.00	810,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	55,120.00	720,000.00	55,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	2,187,198.79	2,743,550.00	1,983,000.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	19,173,755.72	18,177,100.00	19,465,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	19,173,755.72	18,177,100.00	19,465,000.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	19,176,530.17	20,079,350.00	20,505,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	19,176,530.17	20,079,350.00	20,505,000.00
รวม	40,537,484.68	41,000,000.00	41,953,000.00

คำนวณงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างดอย

อำเภอต่างดอย จังหวัดตาก

2. รายจ่าย

รายละเอียด	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	10,244,804.56	11,407,900.00	11,491,010.00
งบบุคลากร	15,001,758.40	16,890,770.00	17,860,334.00
งบดำเนินงาน	8,203,787.60	7,674,940.00	7,922,950.00
งบลงทุน	1,026,500.00	2,542,990.00	1,705,200.00
งบเงินอุดหนุน	2,576,248.00	2,483,400.00	2,973,506.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	37,053,098.56	41,000,000.00	41,953,000.00

1.00  
1.00  
1.00  
1.00  
1.00  
1.00  
1.00  
1.00  
1.00  
1.00



ส่วนที่ 2

ข้อบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย

อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

ข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

อำเภอต่างๆ จังหวัดลพบุรี

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อาทิอำนาจตามความในพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 มาตรา 87 จัตวาข้อบัญญัติชั้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ และโดยอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

ข้อ 1 ข้อบัญญัติ นี้เรียกว่า ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อ 2 ข้อบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 41,953,000 บาท

ข้อ 4 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป ใช้จ่ายการยกย่อง, ทบวงภาาจัดสรร และหมวดเงินเดือนฯ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 41,953,000 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ปีงบประมาณ
ค่าบริการทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	11,825,274
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	1,634,080
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	7,648,830
แผนงานสาธารณสุข	755,200
แผนงานสังคมสงเคราะห์	1,238,380
แผนงานเกษตรและชุมชน	1,744,880
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	582,106
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	280,000
ด้านกาารเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	3,847,140
แผนงานการเกษตร	30,000
แผนงานการพาณิชย์	876,100
ด้านการตรวจเงินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	11,491,010
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	41,953,000

21 2568. (144, 000, 000)             
 21 2568. (144, 000, 000)             
 21 2568. (144, 000, 000)           

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

25 (2007) 21 (2007) 14 (2007)

