



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

ที่ สน ๗๗๗๐๑/ ๒๕๕

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

## ๑.เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

## ๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้ พร้อมเอกสารแนบท้ายมานี้

## ๓.ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ดำเนินการตามแนวข้อ ๒. ต่อไป

รายละเอียดตามตัวอย่างเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เชิดชัย

(นายเชิดชัย ไกยะษา)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

ลงชื่อ

(นางสาวพรลภัส ทวีพงศ์พจนาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

๒๘ ธ.ค.๖๖

ความเห็น...

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย

---

ลงชื่อ



(นางจิรพจน์ นาจิรัฐโชติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย

๒๘ ธ.ค. ๖๖

คำสั่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย

---

ลงชื่อ



(นางรุ่งรัชณี วิسامารณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒๘ ธ.ค.๖๖

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย

---

ลงชื่อ



(นายเรืองทรัพย์ งอยจันท์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย

๒๘ ธ.ค. ๖๖

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	การตรวจงานจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การตรวจงานจ้าง มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมอาจมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีด หรือการสร้างอุปสรรค หรือการเรียกรับผลประโยชน์
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมอาจมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน หรือการสร้างอุปสรรคหรือการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ มาตรการการตรวจการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการตรวจรับงานจ้าง
ระดับความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.ผู้บังคับบัญชาควบคุมอย่างใกล้ชิด ๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.จัดทำคู่มือตรวจรับการจ้าง
ตัวชี้วัด	ไม่มีผู้ร้องเรียนในการตรวจรับงานจ้าง
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีผู้ร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวพรลภัส ทวีพงศ์พจนาน
สังกัด	สำนักปลัด อบต.เต่างอย
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๑๗ เมษายน ๒๕๖๖